

# 安康市市场监督管理局文件

安市监发〔2023〕12号

## 安康市市场监督管理局 关于印发《干部作风能力提升年活动 实施方案》的通知

各县（市、区）市场监督管理局、恒口示范区应急管理和市场监督管理局，市局机关各科室、局属各单位：

现将《安康市市场监督管理局干部作风能力提升年活动实施方案》印发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

安康市市场监督管理局

2023年4月3日

# 安康市市场监督管理局 干部作风能力提升年活动实施方案

为巩固拓展作风建设专项行动成果，根据市委市政府《全市干部作风能力提升年实施方案》和省局《干部作风能力提升年活动实施方案》要求，结合工作实际，现就在全市市场监管系统扎实开展干部作风能力提升年活动制定如下实施方案。

## 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，按照市委五届四次全会和省市市场监管工作会议总体安排以及干部作风能力提升年活动部署，不断强化“勤快严实精细廉”作风，着力增强干部推动经济高质量发展、服务人民群众和保障民生领域四大安全的本领，推动干部大抓发展、大抓服务、大抓效能，让干部敢担事、善谋事、会干事、能成事在全市系统蔚然成风，为实现“勇争全省一流，勇创全国一流”目标提供坚强保障，在谱写安康高质量发展新篇章中展现市场监管部门担当、贡献市场监管力量。

## 二、工作目标

紧扣推进高质量发展主线，立足全市场监管干部队伍作风能力实际，着眼激发担当作为、干事创业激情，精心组织推进，确保取得实效。

（一）聚焦强化政治引领提升作风能力。引导广大干部

站稳政治立场、强化政治意识，善于从政治上分析、把握和解决问题，始终牢记“国之大者”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，进一步增强坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

（二）聚焦推动高质量发展提升作风能力。紧盯市委五届四次全会确定的“三个确保”、“九个持续用力”和全年市场监管重点任务落实，围绕服务全市经济社会高质量发展，充分发挥职能作用，全面推进知识产权、质量、标准化战略，进一步优化营商环境，守牢四大安全底线，探索“五创”创新措施，努力为项目建设、招商引资、疫情防控、乡村振兴、民生实事、安全稳定等全市重点工作提供优质的市场监管服务，进一步提高服务经济社会高质量发展的能力和水平。

（三）聚焦解决突出问题提升作风能力。紧盯安康市场监管队伍作风建设短板弱项，针对部分党员干部存在的业务不强、政策不熟不会为，上推下卸、畏首畏尾不敢为，避重就轻、等靠安排不愿为，墨守成规、照抄照搬不善为，敷衍塞责、推诿扯皮慢作为，任性用权、人为设障乱作为，华而不实、装点门面假作为等突出问题，综合运用专项治理、督导检查、督促整改等方式，保持和发扬奋发进取、奋勇争先良好的精神状态。

（四）聚焦鼓励担当作为提升作风能力。坚持严管厚爱结合、激励约束并重，建立和完善崇尚务实肯干、鼓励担当作为、表彰创新突破的正向激励机制，为实干者担当，为干事者负责，引导党员干部解放思想、苦干实干、勇于开拓、

拼搏奉献，努力形成上下同心、凝神聚力、团结奋斗共谋发展的良好局面。

### 三、重点任务

（一）着力加强政治建设。深入学习贯彻党的二十大精神丰富内涵，精神实质和核心要义。举办全系统党员干部学习培训班，各级党员干部围绕学习领会二十大精神，谈认识体会、讲思路打算，教育引导干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，时刻心怀“国之大者”，把坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”落实到实际行动上。严格执行贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作机制，坚持台账化管理、清单化运行，强化安排部署、推进落实、督查督办、报告情况“闭环管理”。严明政治纪律和政治规矩，围绕新修订党章贯彻落实，严肃党内政治生活，确保政治监督落地生威；围绕完整准确全面贯彻新发展理念、加快构建新发展格局、着力推动高质量发展等重大战略部署，围绕党中央因时因势作出的决策部署加强监督检查，确保执行不偏向、不变通、不走样。（党组办牵头，各科室、单位配合）

（二）全面强化理论武装。制定实施党的创新理论学习计划，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，全面准确把握“六个必须坚持”的世界观和方法论，坚持和运用好贯穿其中的立场观点方法。党组中心学习组每月一次集中学习制度，各党支部严格落实“三会一课”主题党日等党建制度，及时跟进学习贯彻习近平总书记最新重要

讲话重要指示。围绕学习贯彻党的二十大精神主线，开展“学思践悟二十大、奋力谱写新篇章”大讨论，开办政治培训班，运用专题培训、辅导讲座、主题宣讲等形式推动党员干部培训全覆盖。深化政治机关意识教育，建立健全思想政治工作责任制，不断巩固拓展党史学习教育成果。挖掘用好红色资源，重走总书记考察之路，重温总书记来安重要讲话，运用红色教育基地，实施“传承基因、铸魂提能”培训计划，常态化长效化开展党史学习教育。（党组办牵头，各科室、单位配合）

（三）系统提升干事能力。围绕“讲政治、强监管、促发展、保安全”工作总思路和“一个大市场、两个强国、三个监管、四个安全”以及市局2023年提出“一条主线、两项创建、三项助力、四项安全、五项创新、六好成果”的工作着力点，科学合理制定干部教育培训计划，聚焦市场监管主责主业，紧密围绕营商环境、风险防范、项目建设、乡村振兴等事关全市高质量发展的重点难点问题，有针对性地开展干部履职能力培训和市场监管领域专业培训。抓好全国文明城市、全国食品安全示范市、全国文明单位三个“国字号”创建，奋力实现“勇争全省一流，勇创全国一流”奋斗目标，着力提高各级班子成员和干部职工履职能力。办好“安康市场监管大讲堂”以及“科长擂台赛”，积极参加国家局、省局以及市上线上线下培训活动，开展市局选派骨干上挂国家局、省局学习，基层局所干部到市局跟班学习活动，在市局机关和全市系统开展“岗位大练兵，业务大比武”以及市场

监管创新研究论文比赛，表彰单项工作先进单位和业务标兵等活动，全方位、全覆盖培训干部提升能力。（党组办牵头，各科室、单位配合）

（四）树牢实干实绩导向。构建“六好”干事环境提升干部作风能力。一是出实招、办实事、干实绩，营造奋勇争先、担当作为、勇争第一的工作好局面。二是树立人民至上、为民监管理念，在简化审批、兑现政策、文明监管上优化服务，努力构建公平有序的市场好环境。三是奖勤罚懒，把敢不敢担事、会不会谋事、愿不愿干事、能不能成事做为评价识别干部的重要标准，锻造干部好作风。四是坚持“三个区分开来”，推动容错纠错机制，为干事者撑腰，为担当者担当，营造干事好氛围。五是树立正确用人导向，大力表彰奖励使用敢担当善作为的干部，体现干与不干不一样，建立激励好态势。六是及时发现、培养、推广典型，让典型示范、让先进代言，树立安康市场监管行业好形象。大力推介宣传能力强、作风硬、实绩优的先进典型，年度公务员考核、各类优秀评比表彰和推荐先进以及选拔使用干部，都要让敢担当善作为、能力强实绩突出的干部脱颖而出，营造奋勇争先、比学赶超的干事创业氛围。大力推行“一线工作”法，健全完善领导干部包联县（市、区）局、重点企业、乡村振兴和支部党建联系点制度，开展科室、单位与企业市场主体“三共”活动，继续深化党支部与所联系村、社区党支部“三联共建”、志愿服务等活动，大力推行每半月“三晒一评一公开”推进落实制度，每半月在一楼大厅公开展示科室（单位）

重点工作实绩和领导点评。推动工作部署在一线到位、任务在一线落实、经验在一线创造、作风在一线锤炼、形象在一线塑造、成效在一线展现。（党组办牵头，各科室、单位配合）

（五）深入推进基层减负。严格落实“六条措施”，从严控制发文数量，严禁同一工作多头要求基层报材料、填报表。严格落实年度会议计划和审批备案制度，提倡少开会、开短会、开管用的会。统筹规范督查检查，市局各科室开展督查检查工作由政办科统筹协调，避免多头检查、随意检查、临时性安排检查，坚决杜绝以调研名义开展督查检查考核。各创文专班督查检查和各支部下沉协助工作，要按照市创文指挥部统一部署要求开展。（政办科、督查室牵头，各科室、单位配合）

（六）强化权力运行监督。认真贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》等党内法规，常态化开展机关党组织书记述责述廉工作，积极配合开展巡察工作，加大对领导干部履职用权情况监督。强化日常监督，严格执行个人有关事项报告制度，建立健全规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为常态化管理机制，严密防范廉政风险。机关党委、机关纪委加强与驻局纪检监察组协作配合，全面加强党的纪律教育，以“学党章、悟思想、强党性、善作为”为主题，扎实开展纪律教育学习宣传月活动，压紧压实党组及机关党组织纪律建设主体责任。（党组办、机关纪委牵头，

各科室、单位配合)

(七) 持续纠治“四风”顽疾。深化落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决破除特权思想和特权行为。严肃整治享乐主义、奢靡之风，严查违规收送礼品礼金、违规发放津补贴、不吃公款吃老板、“舌尖上的浪费”等行为，严查收送礼品礼金、收受电子红包等行为。重点纠治形式主义、官僚主义，紧盯贯彻党中央重大决策部署不担当、不用力，落实市委市政府和市局党组工作要求敷衍塞责、只表态不落实、效果差等行为，严厉整治数据造假、失职失责、随意执法等行为。(党组办、机关纪委牵头，各科室、单位配合)

(八) 深入整治群众身边腐败。深化拓展作风建设专项行动整治成果，紧盯市场准入、食品安全、医疗、住房、营商环境等重点领域开展群众身边腐败和作风问题整治，强化作风建设，狠抓工作落实，开展监督检查，严肃查处贪污侵占、截留挪用、虚报冒领、吃拿卡要、优亲厚友等行为，坚决惩治群众身边“蝇贪”。深化粮食购销领域、涉水领域腐败问题、涉企“四乱”问题等专项整治，常态化推进扫黑除恶专项斗争，持续推进民生领域“铁拳”行动，切实维护群众合法权益。(食品流通安全监管科、食品生产安全监管科、餐饮服务监管科、药品化妆品安全监管科、医疗器械安全监管科、药械化生产安全办公室、质量监督管理科、价格监督和反不正当竞争科、登记注册指导科、市市场监管综合执法支队牵头，各单位配合)

#### 四、组织保障



（一）落实领导责任。市局干部作风能力提升年活动在党组统一领导下开展，由局党组办牵头负责，成立工作专班。沈惠兰同志为组长，罗毅同志为副组长，机关党委、机关纪委、政办科、督查室、外宣办负责同志为成员，分工抓好具体工作落实。各县（市、区）局、各党支部、各科室（单位）要把开展干部作风能力提升年作为党员管理、队伍建设的重要内容，根据本单位工作实际，研究分析党员干部作风能力提升的新办法新举措，细化具体措施，各分管领导和联系支部领导要定期研究分析情况，及时解决存在问题，靠前指挥、亲自推动，确保干部作风能力提升年活动取得实效。

（二）建立推进机制。各县（市、区）局、各科室（单位）要明确一名同志作为联络员，每月15日前梳理报送一次工作推进情况，一盯到底抓好落地落实。各县（市、区）局、市局各局属单位、要制定本单位方案，抓好工作落实。市局定期听取工作进展情况汇报，加强指导督促，确保干部作风能力提升年活动取得实效。

（三）加强宣传引导。政办科、外宣办要策划好宣传工作方案，在本局网页、微信公众号开设专栏，与主流媒体和省市宣传平台密切合作，策划安康市场监管“三个年”活动专题节目，深入宣传开展干部作风能力提升年活动的重要意义、目标任务、工作安排，及时反馈市局和各县（市、区）局工作进展、特色亮点和先进典型。引导广大干部见贤思齐、奋发进取。强化反面典型警示教育，通过通报曝光、以案说法、事件评述等方式，镜鉴常照、警钟长鸣，推动活动深入

开展。

（四）强化制度建设。把推动解决问题与建章立制紧密结合起来，准确把握本单位、本部门系统性、普遍性作风突出问题背后的制度漏洞，建立完善和有效落实规范机关管理、规范党员干部队伍管理、规范监管执法程序、规范自由裁量权、规范科室及干部工作目标责任制考核等制度措施，增强工作实效。要对推进干部作风能力提升的一些好做法好成效，认真总结提炼上升为制度，形成以制度管人管权管事的规范体系。要强化制度的刚性执行，定期对重要制度执行情况开展自查评估，防止制度虚化空转。

（五）从严督导检查。工作专班要把干部作风能力提升年活动纳入督查督办的重要内容，采取随机抽查、调研访谈、明察暗访等方式，对各县（市、区）局、各科室（单位）进行跟踪督办，对发现的问题及时反馈、限期整改，对敷衍塞责、消极应付的严肃追责问责，对典型问题点名道姓通报曝光。将督导检查与指导帮助结合起来，既要找准存在问题，又要有针对性的指导提升工作。